Harcèlement et agissements sexistes — repérer et agir

Comprendre les comportements concernés, connaître les relais et réagir dans le respect des personnes.

Version commercial-programmes-20261118.1 · BA-HARCELEMENT-AGISSEMENTS-SEXISTES · 18/11/2026

01 Public, objectifs et prérequis

Salariés et encadrants de tous secteurs.

Distinguer les repères du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes.

Identifier les relais et les voies de signalement.

Adopter une réaction adaptée comme témoin ou encadrant.

Comprendre des situations professionnelles ; aucun récit personnel demandé.

Téléphone, tablette ou ordinateur avec une connexion Internet. Compréhension des consignes en français ; besoins d'adaptation à préciser avec BAT ACADEMY.

02 Durée, format et périmètre souscrit

120 minutes pédagogiques indicatives, activités et évaluations comprises.

Le volet numérique est organisé à distance, de manière asynchrone. Les enseignements numériques souscrits sont dispensés à 100 % à distance ; aucune pratique en atelier, en entreprise ou en présentiel n'est incluse sans engagement distinct.

120 minutes pédagogiques indicatives comprenant les leçons, les applications et les évaluations. Cette durée de conception n'est pas une preuve de présence ni une durée d'exposition autorisée.

Sensibilisation générale. Ne remplace ni une enquête, ni un accompagnement juridique ou médical, ni une formation complète de référent. Aucun témoignage personnel ou nom réel ne sera demandé dans les activités.

03 1 · Poser les repères

35 minutes pédagogiques indicatives, exercices compris.

Connaître les distinctions utiles

Éviter les fausses règles absolues

Respect au travail : nommer les comportements

Le contexte ne rend pas les faits acceptables

04 2 · Prévenir dans l'équipe

30 minutes pédagogiques indicatives, exercices compris.

Prévenir au quotidien

Soutenir sans exposer

Des règles concrètes de respect

Le rôle du témoin

05 3 · Orienter et signaler

30 minutes pédagogiques indicatives, exercices compris.

Préparer des faits utiles

Respecter confidentialité et droits

Préparer un signalement factuel

Confidentialité, protection et traitement

06 4 · Analyser une situation

25 minutes pédagogiques indicatives, exercices compris.

Choisir une réponse proportionnée

Retenir les limites et les relais

Éviter les réponses qui aggravent

Votre fiche de conduite

07 Références du programme et limites

Sensibilisation générale, sans qualification juridique d'une situation réelle. Ne remplace pas une procédure d'enquête, une formation spécialisée de référent, un conseil juridique ou une prise en charge médicale.

Service Public — Harcèlement sexuel ou sexiste — https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F1043 (consultation : 2026-11-17)

Service Public — Harcèlement moral — https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F2354 (consultation : 2026-11-17)

Ministère du Travail — Harcèlement sexuel — https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/relations-au-travail/harcelement-discrimination/article/le-harcelement-sexuel (consultation : 2026-11-17)

08 Méthodes et ressources

Cours structurés, supports visuels et schémas disponibles, exercices, questionnaires et situations professionnelles numériques correspondant à la version souscrite. Le programme ne promet ni photo ni vidéo non disponible.

Le parcours alterne étude des notions, application et vérification des acquis. Les corrections expliquent les erreurs ; les prérequis pédagogiques et les adaptations s'appliquent au parcours retenu.

09 Suivi, évaluations et justificatifs

Un positionnement et des évaluations jalonnent ou concluent l'action. Les réalisations, résultats, échanges utiles et estimations d'activité sont conservés dans le dossier de formation selon les droits d'accès applicables.

Positionnement initial non éliminatoire ; cas et bilans corrigés ; évaluation finale au seuil de 80 %. Les questions critiques de sécurité doivent aussi être réussies. La progression est liée aux réalisations sur l'inscription, sans validation locale inventée.

L'attestation BAT ACADEMY décrit les réalisations constatées après contrôle. Sa mise à disposition commerciale est prévue après formation et règlement, sans restreindre les justificatifs légalement exigibles ni les droits d'accès au suivi.

10 Accompagnement et accessibilité

Assistance technique et pédagogique depuis l'espace sécurisé du campus. Contact : Alexandre Dray, contact@bat-academy.com, 07 80 91 18 32. Du lundi au vendredi, de 9 h à 17 h, heure de Paris.

Référent handicap : Alexandre Dray. Les aménagements sont étudiés individuellement avant inscription ou dès le signalement d'un besoin. Aucun diagnostic médical n'est demandé dans le formulaire public.

11 Inscription et conditions commerciales

Le devis personnalisé indique l'effectif, les prix, les remises éventuelles, les dates et le périmètre retenu. L'activation suit la vérification du contact, les accords sur devis et convention et la validation des bénéficiaires, selon les dates convenues.

Paiement à réception de facture. Une prise en charge par un financeur doit être confirmée séparément : aucun budget OPCO ni financement n'est garanti par la certification Qualiopi.

BAT ACADEMY — SASU, SIRET 952 873 669 00016 — 57 rue Vasco de Gama, 75015 Paris. Déclaration d'activité 11756784975 : cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Document de présentation du programme. Les conditions particulières, la durée précise et la version pédagogique contractuelle sont fixées dans le devis et la convention.